

De mens centraal Kwaliteit van leven geborgd

Samenwerken kan anders en beter. Maar hoe anders eigenlijk? Hoe zorgen we ervoor dat binnen de verschillende vormen van samenwerken en de wijze van organiseren het weer om de essentie - dus om mensen - gaat?

Improve360 biedt een mogelijk antwoord op dit vraagstuk. Met het Improve360 model helpen wij om te komen tot een nieuw ontwerp, een nieuw vertrekpunt. Hoe dat kan werken? Wij lichten het graag toe!

Waarom de naam Improve360

Wij denken dat er een helder, nieuw vertrekpunt nodig is. Om te (her)ontdekken; wat we echt belangrijk vinden en om ons richtdoel te bepalen. Het Improve360 model helpt om te komen tot een nieuw ontwerp. Improve360 is een effectieve manier om een nieuw begin te vinden. We nodigen uit tot het (her)waarderen van alles wat er al is en door blijvend vragen te stellen; Wat gebeurt er nu? Wat betekent dit voor vandaag? Wat kunnen we vanaf nu anders doen, om te zorgen dat...?

Het biedt een stevig houvast, juist om onderweg te kunnen gaan; continu leren en verbeteren - onszelf blijvend toetsen aan dat wat we belangrijk vinden - vanuit een nieuw vertrekpunt. Op ieder moment is én blijft te volgen of de samenwerking leidt tot het beoogde doel.

De winst? Een continu lerend geheel, die in beweging is - die ruimte biedt aan en steeds beter kan anticiperen op - dat wat het leven brengt. Ondersteunend en faciliterend aan dat wat de mens die het betreft op dat nodig heeft.

Dit ervaart de betreffende mens

- Iedereen hoort erbij en wordt blijvend uitgenodigd om mee te doen
- Feedback wordt omgezet naar concrete actie ter verbetering

De voordelen voor het grotere geheel

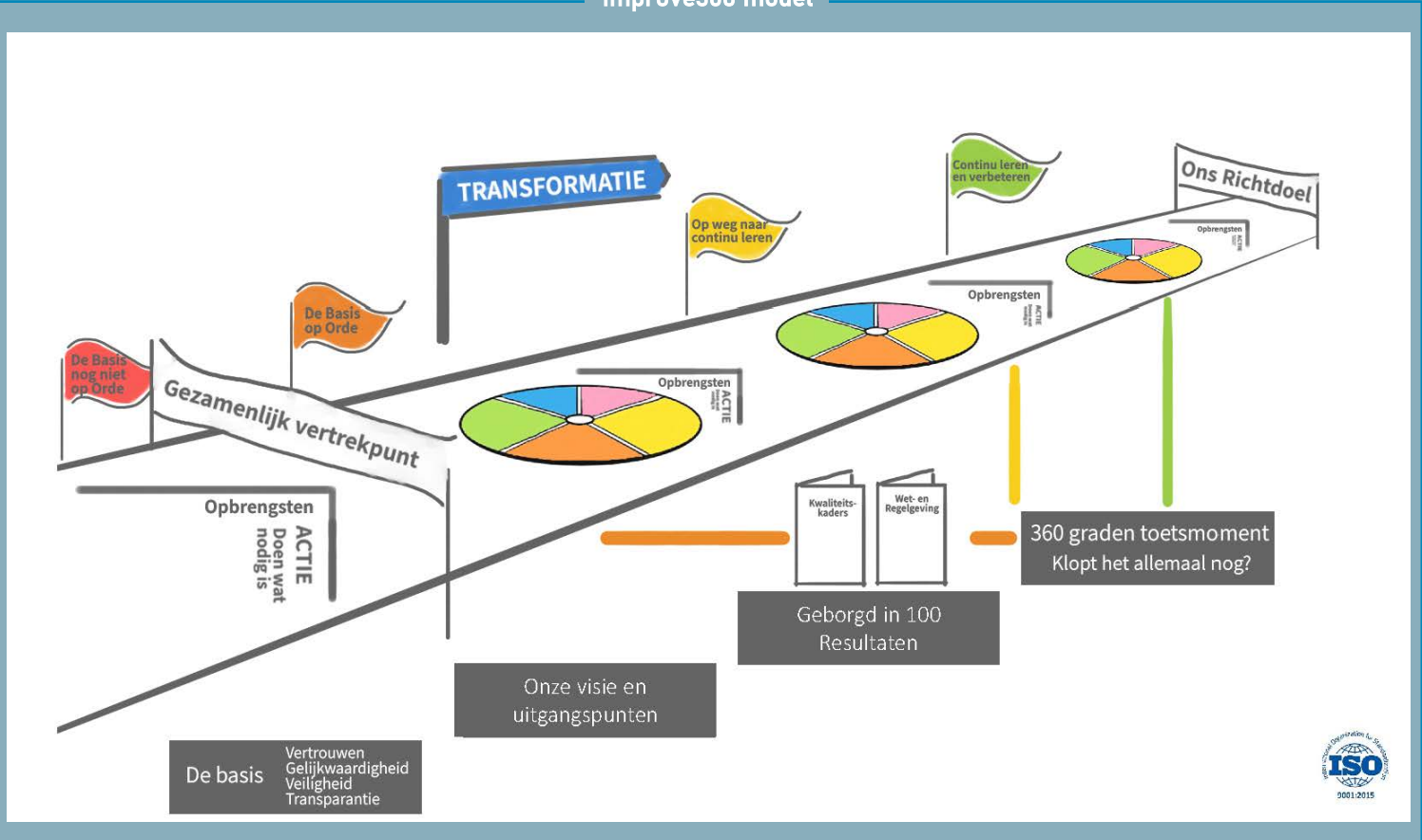
- Er ontstaat een nieuw ontwerp voor een gezond geheel
- Kwaliteitsverbetering door continue dialoog
- Improve360 is ISO compatible

Improve360 model: hoe werkt het?



Aan de hand van een aantal stappen begeleiden we het geheel naar een gezond speelveld, waarbij de mens centraal staat en kwaliteit van leven geborgd is. De eerste focus richten wij op de Basis op Orde als belangrijke randvoorwaarde om de volgende stappen te zetten richting een continu lerend geheel.

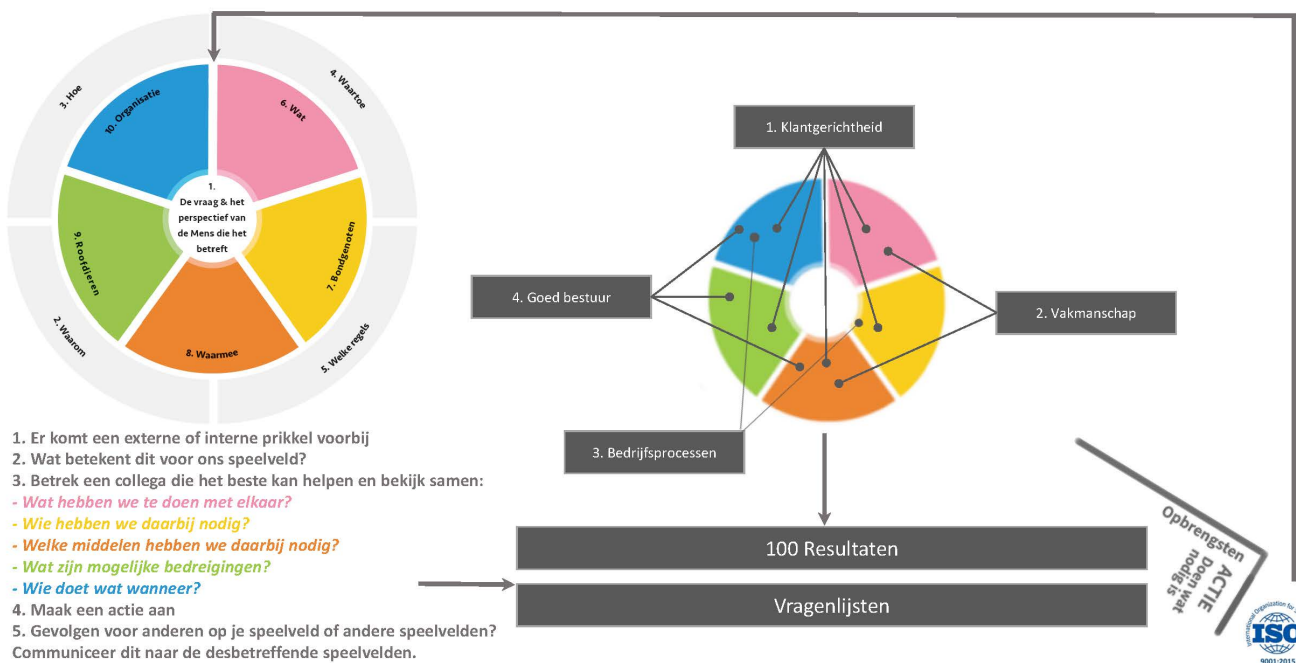
Improve360 model



Als de Basis op Orde is dan is het fundament gelegd om onderweg te kunnen gaan. Met behulp van 360 graden-feedback blijft het geheel op koers. Alle betrokkenen krijgen periodiek een uitnodiging om een korte vragenlijst met stellingen in te vullen. De stellingen zijn volledig passend bij de archetype rol die een persoon vervult binnen het speelveld. Iedereen geeft input en zet hier acties op in, zodat het geheel continu lerend in beweging blijft.

Specifieke kaders

Specifieke kwaliteitskaders/ normen geborgd binnen Improve360



1. Er komt een externe of interne prikkel voorbij
2. Wat betekent dit voor ons speelveld?
3. Betrek een collega die het beste kan helpen en bekijk samen:
 - *Wat hebben we te doen met elkaar?*
 - *Wie hebben we daarbij nodig?*
 - *Welke middelen hebben we daarbij nodig?*
 - *Wat zijn mogelijke bedreigingen?*
 - *Wie doet wat wanneer?*
4. Maak een actie aan
5. Gevolgen voor anderen op je speelveld of andere speelvelden? Communiceer dit naar de desbetreffende speelvelden.